

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

22 DIC. 2021

DELIBERAZIONE N. 1417 del _____

Oggetto: Dott.ssa Sciuto Rosa, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda

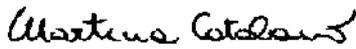
Proposta N° 560 del 22/12/2021

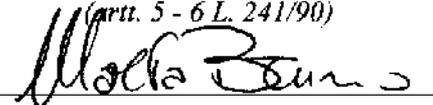
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

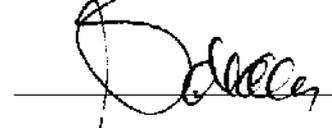
L'istruttore
Dott.ssa Martina Catalano

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marta Bruno
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno







Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 366 del 01/04/2021, alla dott.ssa Sciuto Rosa, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi – Centro, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita di otto mesi presso l'Asp di Catania, con decorrenza dal 01/05/2021 sino al 31/12/2021;

Che con nota prot. n. 22593 del 20/12/2021 e con nota prot. n. 21852 del 09/12/2021 la dott.ssa Rosa Sciuto e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania hanno chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi per un anno, dal 01/01/2022 sino al 31/12/2022;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro apposto in calce alla suddetta nota prot. n. 22593 del 20/12/2021;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Sciuto Rosa e dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, per un anno, con decorrenza dal 01/01/2022 e sino al 31/12/2022.

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

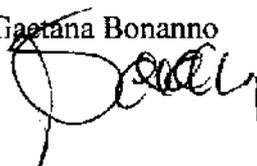
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza avanzata dalla Dott.ssa Sciuto Rosa con nota prot. n. 22593 del 20/12/2021 e dall' Azienda Sanitaria Provinciale di Catania con nota prot. n.21852 del 09/12/2021 e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda per un anno, con decorrenza dal 01/01/2022 e sino al 31/12/2022;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza avanzata dalla Dott.ssa Sciuto Rosa con nota prot. n. 22593 del 20/12/2021 e dall' Azienda Sanitaria Provinciale di Catania con nota prot. n. 21852 del

09/12/2021 e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, per un anno, con decorrenza dal 01/01/2022 e sino al 31/12/2022

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Farc carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presnte deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

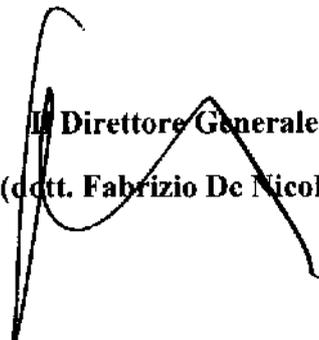
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Gianmanco)

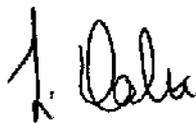


Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

~~Dott. ssa Maria Antonietta Li Ciani~~
Mae Antonietta



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
